

就活ハラスメントに関する基本方針

当社は、すべての人の人権と尊厳を尊重することを企業活動の根幹に据え、高品質なコンサルティングサービスを通じて社会に貢献することを使命としています。採用活動においても、学生を含むあらゆる求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、公正かつ誠実な採用活動を行うことが当社の重要な責務であると考えています。

当社は、採用活動に関与するすべての役員・従業員（以下「従業員等」という）による求職者等への就活ハラスメントおよび差別的取扱いを厳しく禁止するため基本方針を定めました。

1. 本方針の対象者

本方針における「求職者等」とは、当社の求人に応募する者、インターンシップ・OB・OG 訪問・企業説明会等に参加する者、およびその他採用活動に関連して当社従業員等と接触する者を広く対象とします。

2. 就活ハラスメントの定義

就活ハラスメントとは、当社の採用活動において、当社従業員等が求職者等に対して行う必要かつ相当な範囲を超えた言動により、求職者等の就職活動を阻害し、または就職活動を行う上で看過できない程度の支障を生じさせるものをいいます。これにはセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメント等、その他あらゆる形態のハラスメントを含みます。なお、異性に対するものに限らず、同性に対するものも該当します。

3. 禁止する行為

当社従業員等は、採用活動において次に掲げる行為を厳に禁止します。

- ・ 優位的な関係を背景とした言動
- ・ 身体的及び精神的な攻撃
- ・ 求職者等に対する性的な発言・質問・冗談等
- ・ 外見や身体的特徴に関する不適切な言及
- ・ 交際・食事・飲酒等への強引な誘い
- ・ SNS・個人メール・個人携帯等の私的な連絡手段を通じた不適切な接触
- ・ 採用の可否を示唆・ほのめかすことによる性的要求・関係の強要
- ・ 求職者の採用・評価に関し、性別・性的指向・性自認等を不当に考慮する行為
- ・ その他求職者等の就職活動の自由および尊厳を損なう一切のハラスメント行為

4. 採用活動における行動規範

求職者等と接点を持つ従業員等は、以下のルールを遵守します。

- ・ 求職者等との面会は、社内施設・学校構内・オープンなエリアのある飲食店や共有

スペースなど、第三者の目が行き届く環境に限定し、密室での1対1の面会は禁止します。また、Web会議システム等を利用する場合も、1対1での実施を禁じるとともに、カメラの常時ONを不当に強要しません。

- ・求職者等との連絡は、会社のメールアドレスおよび会社指定の端末・通信手段を使用し、個人の携帯電話・メール・LINE・Instagram・X等の私的なSNSによる連絡は全て禁止します。

- ・懇親会・食事会を実施する場合は、参加を希望する求職者等のみを対象とし、飲酒を伴う会食での1対1の会食は禁止します。

- ・採用活動に関わる従業員等は、求職者等と面会や懇親会・食事会を実施する際、日時・場所・氏名等を事前に会社に申請します。

5. 当社の取り組み

当社は本方針に基づき、以下の取り組みを実施します。

- ・本方針を社内外に明示し、採用活動に関与するすべての従業員等に周知・徹底します。

- ・採用活動に関わる従業員等に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施します。

- ・求職者等が相談しやすい専用の相談窓口を設置し、相談者のプライバシー保護を徹底するとともに、秘密を厳守します。

- ・相談・報告があった場合は、速やかに事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。

- ・相談・申告を理由とする不利益な取扱いは一切行いません。なお、当社の選考結果および合否判定に一切影響しません。

- ・問題が生じた場合は是正・救済に取り組み、再発防止のために必要な措置および制度の見直しを行います。

6. 相談窓口

採用活動において当社従業員等によるハラスメント行為を受けた場合、またはそのおそれがある場合は、下記相談窓口までお申し出ください。

- ・相談窓口：株式会社リブテック ハラスメント担当（総務部）

メールアドレス：harassment-hotline☆rivtec.co.jp

（☆を@に変えて送信してください）

本方針は、全従業員等に周知するとともに、当社ウェブサイト等において対外的に公表します。

制定 2026年10月1日

株式会社リブテック 代表取締役社長 吉田 晃啓